

УТВЕРЖДАЮ
 Главный врач ГБУ «Поликлиника № 3 г. Грозного»
 Э. Х. Сатуева



ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ
 По противодействию коррупции в ГБУ «Поликлиника №3 г. Грозного»
 На 2021-2022 г.

№	Мероприятия	Ответственный Исполнитель	Срок исполнения
1	Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения		
1.1	Принятие мер по соблюдению положений Кодекса этики и служебного поведения работников организации	Главный врач Начальник отдела кадров	В течение срока действия плана
1.2	Разработка и утверждение локальных актов сфере противодействия коррупции в учреждении	Главный врач Начальник отдела кадров Заместитель главного врача по лечебной работе	В течение срока действия плана
1.3	Усиление персональной ответственности медицинских работников за неправомерные принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Заместитель главного врача по лечебной работе Заведующие отделениями Главная медицинская сестра	Постоянно в течение 2021-2022гг.
1.4	Ежегодное рассмотрение вопросов исполнения законодательства о борьбе с коррупцией на совещаниях при главном враче, оперативных совещаниях. Приглашение на совещания работников правоохранительных органов и прокуратуры	Заместитель главного врача по лечебной работе; Заведующие отделениями <u>Главная медицинская сестра</u>	1 раз в год
1.5	Привлечение к дисциплинарной ответственности медицинских работников, не принимающих должных мер по обеспечению исполнения антикоррупционного законодательства	Главный врач Главная медицинская сестра	По мере необходимости
1.6	Анализ и уточнение должностных обязанностей работников, исполнение, которых в наибольшей мере подвержено риску	Заместитель главного врача по лечебной работе; заведующие	Постоянно в течение 2021-2022гг.

	коррупционных проявлений. предъявление в установленном законодательстве порядке квалификационных требований к гражданам, претендующих на замещение должностей заместителей главного врача, а также проведение проверки в установленном порядке сведений, представляемых указанными гражданами	отделениями Начальник отдела кадров Главный бухгалтер	
1.7	Организация информационного взаимодействия в целях <u>предупреждения коррупции</u>	Программист	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.8	Информационное взаимодействие руководителей с подразделениями правоохранительных органов, занимающихся вопросами противодействия коррупции	Заместитель главного врача по лечебной работе, Заведующие отделениями, начальник отдела кадров	По мере необходимости
1.9	Совершенствование организации деятельности медицинской организации по размещению заказов для нужд бюджетного учреждения. Обеспечение деятельности по размещению государственных заказов на поставки товаров, выполнение работ, оказание услуг в соответствии с требованиями действующего законодательства	Экономист по финансам, Специалист по контрактам Главный бухгалтер	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.10	Контроль за целевым использованием бюджетных средств, в соответствии с договорами для нужд ГБУ «Поликлиника №3 г. Грозного»»	Главный бухгалтер, Экономист по финансам	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.11	Ведение в антикоррупционном порядке конкурсных процедур и документации связанной с размещением государственного заказа для нужд ГБУ «Поликлиника №3 г. Грозного»»	Главный бухгалтер, Специалист по контрактам	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.12	Обеспечение открытости, добросовестной <u>конкуренции</u> и <u>объективности</u> при размещении заявок на поставку товаров, выполнение работ, оказания услуг	Главный бухгалтер, Специалист по контрактам.	Постоянно в течение 2021-2022гг

	для нужд		
1.13	Регламентация использования имущества и ресурсов медицинской организации	Главный бухгалтер, Начальник АХЧ	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.14	Организация систематического контроля за выполнением актов выполненных работ по проведению ремонта в ГБУ» Поликлиника №3 г. Грозного»»	Экономист по финансам, Главный бухгалтер, Начальник АХЧ	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.15	Организация контроля за использованием средств бюджета учреждения, финансово-хозяйственной деятельностью, а также распределения стимулирующей части фонда оплаты труда	Экономист по финансам, главный бухгалтер	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.16	Обеспечение прав граждан на доступность к информации о системе здравоохранения	Заместитель главного врача по лечебной работе	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.17	Использование «горячих» Телефонных линий с руководителями, в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения ответственности к борьбе с данными правонарушениям и. Организация личного приема граждан администрацией	Главный врач, Заместитель главного врача по лечебной работе Заведующие отделениями	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.18	Организация и проведение социологического исследования среди пациентов, посвященное отношению к коррупции (Удовлетворенность потребителей услуг качеством медицинского обслуживания).	Заместитель главного врача по лечебной работе	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.19	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с пациентов в ГБУ» Поликлиника №3 г. Грозного»»	Заместитель главного врача по лечебной работе	Постоянно в течение 2021-2022гг

1.20	Осуществление контроля за соблюдением действующего законодательства в части оказания платных дополнительных услуг	Заместитель главного врача по лечебной работе	Постоянно в течение 2021-2022гг
1.21	Систематический контроль за выполнением законодательства о противодействии коррупции при организации работы по вопросам охраны труда	Главный врач, Инженер по охране труда,	ежемесячно
2	Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур		
2.1	Активизация работы по формированию отрицательного отношения работников к коррупции проведение разъяснительной работы в целях противодействия коррупции, в том числе формирования Отрицательного отношения, касающегося получения подарков	Заместитель главного врача по лечебной работе Экономист, заведующие отделениями, Главный бухгалтер, Начальник отдела кадров	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.2	Разъяснения недопустимости поведения, обещание или предложение дачи взятки как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Заместитель главного врача по лечебной работе Главный бухгалтер, Экономист, Заведующие отделениями, Начальник <u>отдела кадров</u>	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.3	Введение процедуры информирования работниками работодателя о случаях склонения их к совершению коррупционных нарушений и порядка рассмотрения таких сообщений	Начальник отдела кадров	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.4	Совершенствование деятельности сотрудников	Заместитель главного врача по лечебной работе Заведующие отделениями,	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.5	Обработка поступающих в медицинскую организацию сообщений о коррупционных проявлениях	Заместитель главного врача по лечебной работе Заведующие отделениями	Постоянно в течение 2021-2022гг

2.6	Осуществление анализа жалоб и обращений граждан, поступающих через системы общего пользования (почтовый, электронный адрес, телефон) на действия (бездействия) руководителей и сотрудников ГБУ» Поликлиника №3 г. Грозного» с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки	Антикоррупционная комиссия	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.7	Контроль за соблюдением требований к служебному поведению и общих принципов служебного поведения работников учреждения	Заместитель главного врача по лечебной работе Экономист, Заведующие отделениями, Начальник отдела кадров	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.8	Уведомление работником учреждения своего непосредственного руководителя обо всех случаях обращения к нему каких-либо лиц в целях склонения его к совершению коррупционных нарушений, о возникновении конфликта интересов или о возможности его возникновения	Сотрудники организации	Постоянно в течение 2021-2022гг
2.9	Организация учета обращений граждан о коррупционных и иных неправомерных действиях работников поликлиники, поступающих посредством: -личного приема руководителем; -письменных обращений; - обращений, направленных через официальный сайт учреждения	Главный врач	В течение срока действия плана
2.10	Осуществление экспертизы жалоб и обращений, нуждающихся в проверке наличия фактов коррупции	Антикоррупционная комиссия	По мере необходимости
3	Обучение и информирование работников		
3.1	Ознакомление работников под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в организации	Заведующие отделениями, Старшие сестра отделений; Начальник отдела кадров	Постоянно в течение 2021-2022гг
3.2	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции	Заместитель главного врача по лечебной работе: Начальник отдела кадров; Юрисконсульт	Постоянно в течение 2021-2022гг
3.3	Организация и проведение социологических исследований отношения к коррупции среди работников учреждения	Главный врач	В течение срока действия плана
3.4	Участие специалистов поликлиники в семинарах, конференциях, круглых столах по обмену опытом в сфере	Главный врач	По мере необходимости

	противодействия коррупции		
4	Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита организации требованиям антикоррупционной политики организации		
4.1	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, учета материальных ценностей, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Главный врач	В течение срока действия плана
4.2	Проведение проверок качественного выполнения услуг работниками учреждения в соответствии с утвержденными стандартами и должностными инструкциями	Заместитель главного врача по лечебной работе	В течение срока действия плана
4.3	Размещение на сайте информации о результатах рассмотрения жалоб на действие (бездействие) учреждения	Программист	В течение срока действия плана
4.4	Формирование и ведение базы данных об обращениях граждан и организаций на предмет коррупции	Программист	В течение срока действия плана
4.5	Обеспечение доступности информации о деятельности учреждения	Программист	В течение срока действия плана



Главный врач

Э. Х. Сатуева